

株式会社サザンクロスシステムズ 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 6月 1日 ～ 2028年 5月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業等の取得状況を次の水準以上にする。
男性社員・・・育児休業制度および育児目的での休業を合わせ、
対象者の取得率を50%以上にする
女性社員・・・育児休業制度の取得率を80%以上にする

<対策> 2026年6月～

- ☐ 育児休業制度への理解促進を図り、従業員が利用しやすい環境づくりを行う。
- ☐ 育児休業取得・復帰時の面談の継続実施

目標2：すべての社員が安心して仕事と育児・介護を両立して働けるよう、
制度への理解を深める。

<対策> 2026年6月～

- ☐ 育児・介護目的の短時間勤務制度やテレワークなど、柔軟な働き方が可能な制度の周知
- ☐ 社内イントラネットにて、看護・介護休暇等の取得制度の周知

目標3：年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを行う。

<対策> 2026年6月～

- ☐ 有給休暇の計画的取得の促進
- ☐ 子ども・家族のイベント時などに取得できる有給休暇制度の周知

目標4：全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均を毎月15時間未満とする。

<対策> 2026年6月～

- ☐ 残業時間集計、分析を毎月実施及び、周知
- ☐ 各部署における課題の共有と対策の検討を実施